

[ホーム](#) > 求人情報設定

求人情報

[▼求人事業所へ](#) [▼仕事内容へ](#) [▼賃金・手当へ](#) [▼労働時間へ](#) [▼その他の労働条件等へ](#) [▼会社の情報へ](#) [▼選考等へ](#) [▼求人に関する特記事項へ](#)
[▼求人・事業所PRへ](#)

求人番号	01161-00851941
受付年月日	2024年7月18日
紹介期限日	2024年9月30日
受理安定所	浦河公共職業安定所 静内分室

求人区分	フルタイム
オンライン自主応募の受付	不可
トライアル雇用併用の希望	希望しない

求人事業所

事業所番号	0116-000802-7
事業所名	マシタケンセツ カブシキガイシャ 真下建設 株式会社
所在地	〒056-0019 北海道日高郡新ひだか町静内青柳町3丁目5番10号
ホームページ	mashita.co.jp

仕事内容

職種	2級建築施工管理技術者
仕事内容	<ul style="list-style-type: none">○民間建築物（住宅・店舗等）、公共建築物などの施工管理○木造建築物の設計（CAD）○お客様との施工・工程の打合せ○積算業務（見積り）○官公庁などへの諸手続き○書類作成（ワード／エクセル）○その他、上記に付随する業務全般○仕事の内容が変更にある予定はありません
雇用形態	正社員
派遣・請負等	就業形態 派遣・請負ではない
雇用期間	雇用期間の定めなし
就業場所	就業場所 事業所所在地と同じ 〒056-0019 北海道日高郡新ひだか町静内青柳町3丁目5番10号

地図表示

最寄り駅
静内駅

就業場所に関する特記事項
主に日高管内

受動喫煙対策
あり（屋内禁煙）

マイカー通勤

マイカー通勤
可

駐車場の有無
あり

転勤の可能性

転勤の可能性の有無
なし

年齢

年齢制限
制限あり
年齢制限該当事由
定年を上限
年齢制限の理由
定年が65歳のため

年齢制限範囲
～64歳

学歴	必須	高校以上
必要な経験等	必要な経験・知識・技能等 必須 現場施工管理経験（3年以上）	
必要なPCスキル	CAD・ワード・エクセル基本操作	
必要な免許・資格	免許・資格名 2級建築施工管理技士 必須 8トン限定中型自動車免許 あれば尚可 2級建築士でも可 <hr/> 普通自動車運転免許 必須（AT限定可）	
試用期間	あり	期間 3ヶ月 試用期間中の労働条件

同条件

賃金・手当

a + b (固定残業代がある場合は a + b + c)	250,000円～330,000円 ※フルタイム求人の場合は月額（換算額）、パート求人の場合は時間額を表示しています。
基本給（a）	基本給（月額平均）又は時間額 245,000円～320,000円
定額的に支払われる手当（b）	職務手当 5,000円～10,000円
固定残業代（c）	なし
その他の手当等付記事項（d）	<ul style="list-style-type: none">* 扶養手当：あり* 資格手当：5,000～15,000円* 基本給は経験・年齢・資格などにより決定します (スキル等により月給33万円以上となる場合あり)* 通勤には社有車（燃料代含む）を貸与します* 移住・移籍者は自社所有賃貸住宅入居の場合手当有り

月平均労働日数	21.6日		
賃金形態等	月給		
通勤手当	なし		
賃金締切日	固定（月末）		
賃金支払日	固定（月末以外）	支払月 翌月	支払日 15日
昇給	昇給制度 あり 昇給（前年度実績） あり 昇給金額／昇給率 1月あたり3,000円～5,000円（前年度実績）		
賞与	賞与制度の有無 あり 賞与（前年度実績）の有無		賞与（前年度実績）の回数

あり
賞与金額
計 2.50ヶ月分（前年度実績）

年2回

労働時間

就業時間	変形労働時間制 変形労働時間制の単位 1年単位 就業時間 1 7時30分～17時30分
時間外労働時間	あり 月平均時間外労働時間 10時間 3.6 協定における特別条項 あり 特別な事情・期間等 繁忙時期があり工事の受注状況による
休憩時間	120分
年間休日数	105日

休日等

休日
日曜日, その他

週休二日制

なし

その他

* 休日：年間カレンダーによる * GW休暇：4日 * 年末年始休暇：8日 * 夏季休暇：4日 * 週休二日（隔週→毎週対応可）

6ヶ月経過後の年次有給休暇日数

10日

その他の労働条件等

加入保険等

雇用保険, 労災保険, 健康保険, 厚生年金

退職金共済

加入

退職金制度

なし

定年制

あり

定年年齢
一律 65歳

再雇用制度	あり	上限年齢 上限 70歳まで
勤務延長	なし	
入居可能住宅	単身用あり, 世帯用あり	* 特記事項欄参照
利用可能託児施設	なし	

会社の情報

従業員数	企業全体 18人	就業場所 18人	うち女性 2人	うちパート 1人
設立年	昭和42年			
資本金	2,000万円			

労働組合	なし
事業内容	民間建築工事、公共建築・土木工事を行う総合建設業で、建築設計監理や不動産業（売買・賃貸管理業務）をあわせて行っております。
会社の特長	社員の資質向上や技術を磨く事を後押しすると共に、社員相互（家族含む）の親睦の場を大切にしています。
役職／代表者名	役職 代表取締役 代表者名 真下 明
法人番号	5430001055367
就業規則	フルタイムに適用される就業規則 あり パートタイムに適用される就業規則 あり
育児休業取得実績	該当者なし

介護休業取得実績	該当者なし
看護休暇取得実績	該当者なし
外国人雇用実績	なし
UIJターン歓迎	UIJターン歓迎

選考等

採用人数	1人	募集理由 増員
選考方法	面接（予定1回）、書類選考	
選考結果通知	選考結果通知のタイミング 書類選考後、面接選考後 書類選考結果通知 書類到着後7日以内 面接選考結果通知	

面接後7日以内

求職者への通知方法

郵送, 電話, Eメール

選考日時等

随時

選考場所

〒056-0019

北海道日高郡新ひだか町静内青柳町3丁目5番10号

[地図表示](#)

最寄り駅

静内駅

応募書類等

応募書類等

ハローワーク紹介状, 履歴書(写真貼付), 職務経歴書

応募書類の送付方法

その他の送付方法

郵送, Eメール, その他

持参可

郵送の送付場所

〒056-0019

北海道日高郡新ひだか町静内青柳町3丁目5番10号

応募書類の返戻

求人者の責任にて廃棄

選考に関する特記事項

対象者の場合、面接に伴う交通費は実費負担します

担当者

課係名、役職名

採用担当者

電話番号

0146-42-1636

F A X

0146-42-1640

Eメール

bld@mashita.co.jp

求人に関する特記事項**求人に関する特記事項**

- * 事前にハローワークからの紹介状、履歴書、職務経歴書を所在地へ持参または送付してください。(メール可)
後日、該当者には書類選考結果の連絡をいたします
- * 当社が認める施工管理資格をお持ちの方は優遇いたします
入社後資格を取得される場合は費用を負担いたします(条件有)
- * 昇給、賞与は会社業績により決定します

* 通勤には社有車（燃料代含む）を貸与いたしますので通勤手当の支給はありません

* 移住・移籍により、当社が所有する賃貸住宅へ入居する場合は、月2～3万円の住宅補助費の支給があります

«事業主・求職者の皆様へ»求人票は雇用契約書ではありません
労働条件通知書や労働契約書等の書面により採用後の労働条件を必ず確認しましょう

求人・事業所PR情報 「求人・事業所PR情報」は求人票には表示されません。

事業所からのメッセージ

山と海に囲まれた自然豊かな馬産地で生活インフラが整った自然災害の影響が少なく住みやすい、日高の中核都市新ひだか町静内に真下建設（株）があり、建築・土木工事を中心に建築設計・不動産業を行っています。

当社の職員は、土木・建築の現場管理技術者の他、建築大工・土木作業員・重機オペレーター、建設・不動産の事務員で、20歳から67歳まで18名の社員が通年雇用で安定した職場環境で働いています。（建築大工は管内でも若い職人のいる会社です）

又、本社所在地での防災パートナーシップ協定により、災害時の初動対応など地域活動にも力を入れており、地域に必要とされる企業として存続するためにも、責任感のある皆さんと共に会社を成長させて行きたいと考えています。是非、当社のHPを見て頂いて、新ひだか町への移住と共に当社への応募を検討して頂きたいと思えます。当社は親睦活動を積極的に行っており、毎年の親睦旅行・花見会・忘年会・その他懇親会には、職員の家族も一緒に参加しているので仲間意識が強くお互い助け合いながら仕事が出来る職場環境だと思っています。

単身者のみならず、ご家族で自然豊かな新ひだか町へ移住して頂ける環境を整えたいと考えていますのでよろしくお願ひします。

職務給制度

あり
職務給制度の内容
職種により異なる。

復職制度

あり
復職制度の内容
退職後、本人から希望申告があれば状況により復職可能

| [リンク集](#) | [サイトマップ](#) | [サイトポリシー](#) | [プライバシーポリシー](#) | [利用規約](#) | [よくあるご質問](#) | [お問い合わせ先](#) | [所在地情報](#)

|

All rights reserved, Copyright (C) Employment Security Bureau, Ministry of Health, Labour and Welfare